

Energie-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik der Immergut GmbH & Co KG

Unsere Energie-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzgrundsätze sind ein wichtiger Baustein unserer Unternehmenspolitik. Wir sehen daher unsere Pflicht sparsam mit Ressourcen umzugehen und die Umwelt, bei der Herstellung, Verwendung und Entsorgung unserer Produkte, so gering irgend möglich zu belasten.

Unser Ziel ist die fortlaufende Verbesserung unserer Umwelt- und der energetischen Leistung unter Berücksichtigung aller gesetzlichen und sonstiger für uns bindenden Vorgaben. Die Produktion gestalten wir dabei so, dass der Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter mit dem Ziel des Vermeidens von Verletzungen und arbeitsplatzbedingten Erkrankungen Rechnung getragen werden. Wir überprüfen daher regelmäßig die an uns gestellten und selbst auferlegten Anforderungen. Hierbei berücksichtigen wir auch die Anforderungen unserer Stakeholder sowie interne und externe Themen.

Aus der gemeinsamen Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt wird so eine möglichst nachhaltige, umweltfreundliche, effiziente und sichere Herstellung unserer Produkte ermöglicht. Dies bedeutet in unserem täglichen Handeln für jeden Mitarbeiter und jede Führungskraft:

- Nachhaltigkeit ist wesentlicher Bestandteil unseres Handelns
- Umweltauswirkungen, Arbeitsplatzbedingungen, Chancen und Risiken sowie interne und externe Themen werden regelmäßig bewertet und wenn nötig Maßnahmen abgeleitet.
- Es wird verantwortungsvoll und nachhaltig mit unserer Umwelt und dem Einsatz von Ressourcen umgegangen.
- Die Erfüllung sowie die Einhaltung rechtlicher und sonstiger Vorgaben und Forderungen des Umwelt- und Gesundheitsschutzes, der Arbeitssicherheit sowie bei der Erzeugung und Verwendung von Energie, sind wesentliche Grundlagen unserer Arbeit und Ziel unseres Handelns.
- Umweltaspekte und Energieeffizienz werden bereits in Planungs-, Investitions- und Beschaffungsphasen einbezogen.
- Der Energie- und Ressourceneinsatz wird durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse sukzessive minimiert.
- Die nötigen Qualifikationen und Kompetenzen unserer Mitarbeiter sind festgelegt und werden regelmäßig bewertet.
- Technische Erneuerungen orientieren sich stets an dem neuesten Stand der Technik.
- Die nötigen finanziellen, strukturellen, personellen und organisatorischen Ressourcen zur fortlaufenden Verbesserung und zur Erreichung unserer Ziele werden bereitgestellt.
- Die Befragung und Beteiligung unserer Mitarbeiter, ist bei der Umsetzung und Erreichung unserer Ziele – insbesondere im Bereich der Arbeitssicherheit – selbstverständlich und gehören zu unserem täglichen Arbeitsablauf.

Die aufgeführten Grundsätze finden in allen Abteilungen unseres Unternehmens Anwendung und werden durch die Führungsebene und alle leitenden Mitarbeiter an unsere Mitarbeiter/innen kommuniziert. Jede/r Mitarbeiter/in hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuwirken, dass Umstände, die unsere Nachhaltigkeitsbestrebungen negativ beeinflussen, vermieden werden.

In unserem Unternehmen ist die kontinuierliche Verbesserung wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Des Weiteren ist uns zudem bewusst, dass unsere Tätigkeiten natürliche Ressourcen verbrauchen. Daher ist es unsere Pflicht, den Verbrauch von Energie und Ressourcen im Rahmen der wirtschaftlichen/technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf ein Minimum zu reduzieren.

Schlüchtern,



Harald Pohl

10.01.2022